

**AVISO****PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA O APOIO À GESTÃO DE PROJETO PRR C5 – AGENDA TRANSFORMAR TURISMO EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO CERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 14/03/2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior para o Apoio à Gestão de Projeto PRR C5 – Agenda Transformar Turismo, da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Certo nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento de pessoal não docente e não investigador da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência: **TS/10/PRR/2023**

**1. Conteúdo Funcional:**

- Colaboração com o Diretor Executivo da u. me: unidade de medicina exponencial da NOVA Medical School, na gestão operacional do projeto PRR C5 – Agenda Transformar Turismo;
- Suporte técnico ao Diretor Executivo da u. me, no reforço da coesão entre os distintos sub-projetos de investigação desenvolvidos por este centro de inteligência colaborativa, nesta Agenda PRR C5 – Transformar o Turismo, tirando partido das sinergias que possam ser geradas e desenvolvidas entre as distintas linhas de trabalho da u. me e da cooperação a nível nacional e internacional, visando a excelência do trabalho plasmado por este centro;
- Colaboração na produção e operacionalização do plano de comunicação concernente à participação da u. me: unidade de medicina exponencial nesta Agenda PRR C5 – Transformar o Turismo;
- Auxílio à gestão dos processos de colaboração com os Consortes desta Agenda PRR C5 – Transformar o Turismo;
- Dinamização de atividades desta unidade na Agenda PRR C5 – Transformar o Turismo - ligadas à inovação e empreendedorismo, junto da comunidade.

**2. Requisitos gerais de admissão:**

- Licenciatura em Engenharia, valoriza-se Pós-Graduação em Turismo.

**3. Requisitos especiais:**

- Experiência profissional nas áreas descritas do conteúdo funcional;
- Experiência Profissional na Gestão de Projetos de Inovação (ao nível de Coordenação);

- Experiência Profissional na Gestão de Parcerias, Clusters e Consórcios (nacionais e internacionais);
- Experiência Profissional na coordenação de Processos de Gestão e Organização de Eventos Internacionais de Inovação e Empreendedorismo;
- Experiência Profissional na Coordenação Operacional de Laboratórios Colaborativos;
- Experiência Profissional de Business Development no ecossistema do Turismo.

#### 4. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site [www.nms.unl.pt](http://www.nms.unl.pt) (*junte-se à nms/Recrutamento/Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/10/PRR/2023**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico [rh.recrutamento@nms.unl.pt](mailto:rh.recrutamento@nms.unl.pt).

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

#### 5. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **17 de Abril de 2023**.

#### 6. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

#### 7. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Dr. Paulo Bastos, Administrador Executivo da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

- Dra. Alda Castro, Assessora do Serviço de Controlo de Gestão, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Dra. Susana Pereira, Diretora de Serviço do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Carla Matos, Técnico Superior do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Pedro Coutinho, Técnico Superior do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.